

# Análisis del talento IT

talentUp.io



Enero 2022

**España**

# Introducción

La contratación de profesionales ha sido desde siempre una tarea clave para las empresas. Hoy en día, en un mundo post-pandémico con abundante trabajo remoto, el mercado ha crecido. Los puestos de empleo se ocupan con los mejores profesionales, no sólo los mejores profesionales de tu ciudad.

Las posibilidades de oferta y demanda se han multiplicado debido a un mercado laboral a nivel global.

Las organizaciones tienen que estar al día de los movimientos y cambios a los que se somete su sector. Se tienen que mantener actualizados con las estrategias de compensación más comunes, los salarios medios y otras prestaciones ofrecidas por sus competidores.

Alinear la demanda de profesionales con los perfiles disponibles en el mercado ayuda a las empresas a atraer, retener y motivar a los empleados con la estrategia de negocio. La justicia y la transparencia son dos valores imprescindibles en todos los procesos de la creación de valor, empezando por el área de recursos humanos.

# Sumario

Informe

01

Cómo usar  
este informe

02

Anexo

03

# Informe

## Posiciones

.Net Developer  
Java Developer  
Systems Administrator  
Data Scientist  
Devops Engineer  
Frontend Developer  
Php Developer  
Quality Assurance Engineer  
Security Engineer  
Software Architect

## Localizaciones

A Coruña  
Barcelona  
Bilbao  
Madrid  
Málaga  
Múrcia  
Oviedo  
Sevilla  
Valencia  
Zaragoza

# Información general

**62,686**

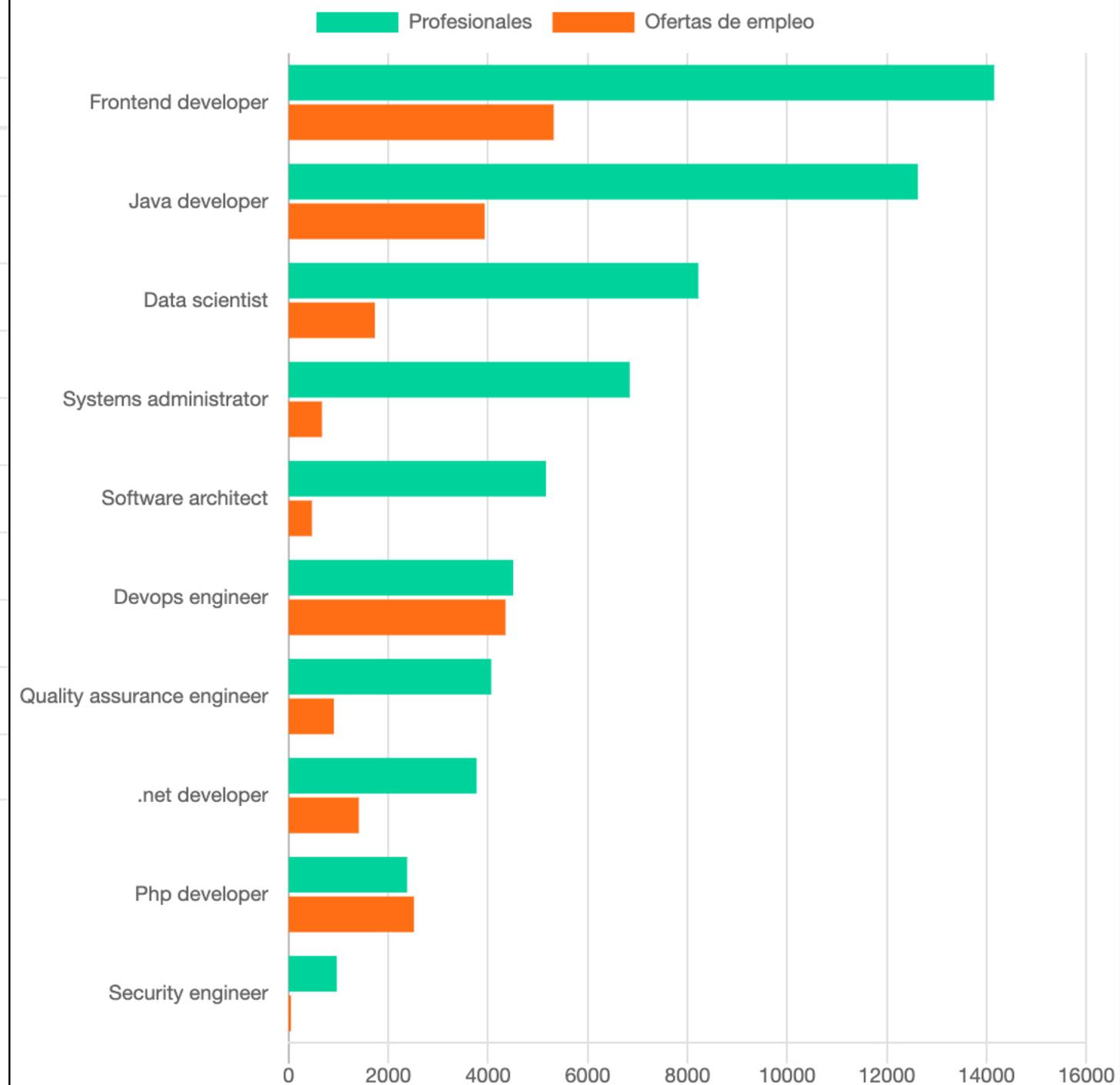
**Profesionales**  
Posiciones analizadas

**21,342**

**Ofertas de empleo**  
Últimos 12 meses

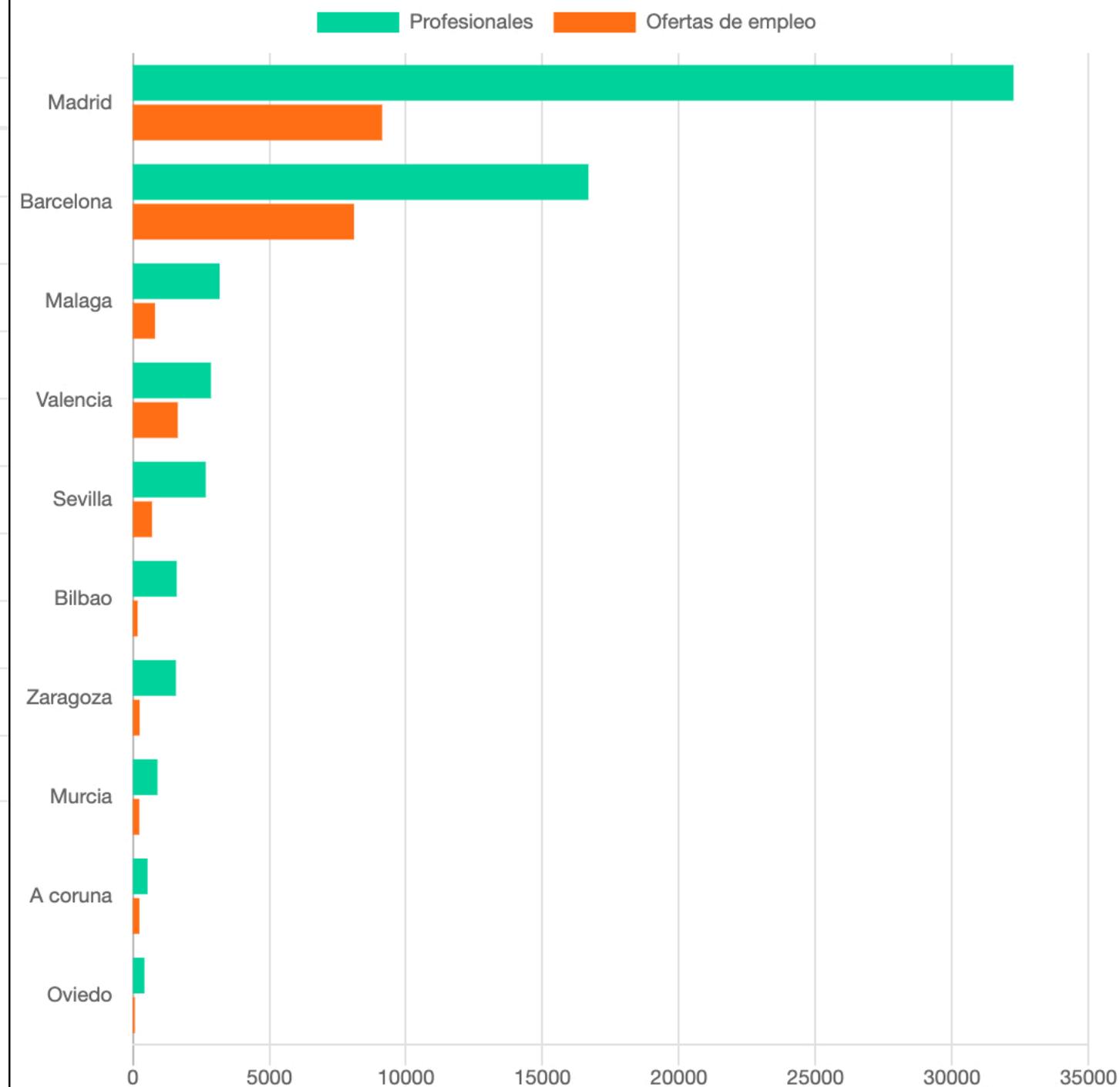
## Posiciones y ofertas de empleo más populares

Posiciones	Profesionales	Ofertas de empleo
Frontend developer	14,154	5,317
Java developer	12,622	3,933
Data scientist	8,218	1,730
Systems administrator	6,843	669
Software architect	5,163	467
Devops engineer	4,505	4,351
Quality assurance engineer	4,065	907
.net developer	3,771	1,408
Php developer	2,377	2,514
Security engineer	965	47



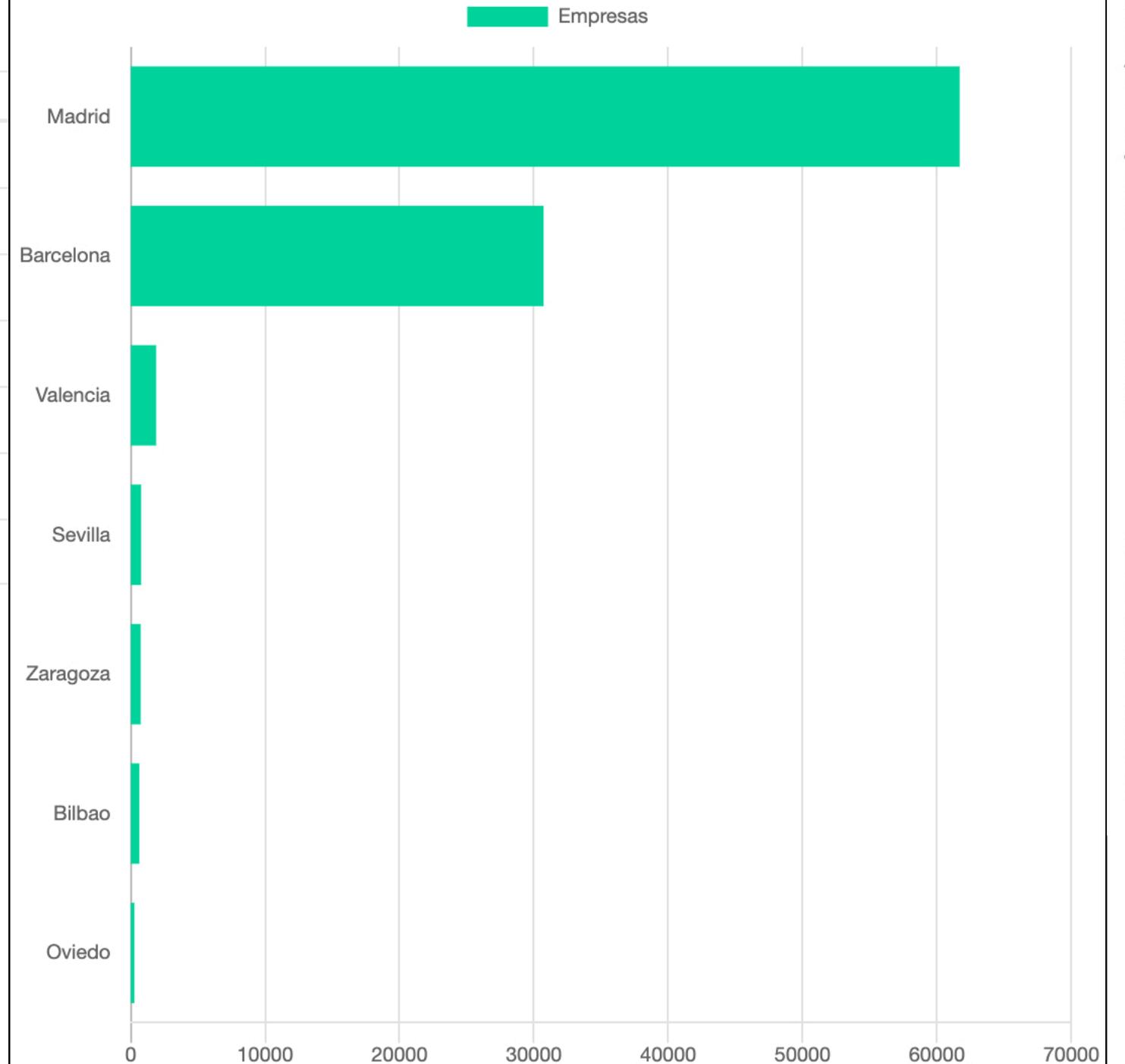
## Profesionales y ofertas de empleo por ciudad

Ciudad	Profesionales	Ofertas de empleo
Madrid	32,255	9,130
Barcelona	16,685	8,100
Malaga	3,175	809
Valencia	2,858	1,643
Sevilla	2,668	700
Bilbao	1,604	173
Zaragoza	1,576	246
Murcia	901	232
A coruna	537	237
Oviedo	422	72



## Empresas por ciudad

Ciudad	# Empresas
Madrid	61699
Barcelona	30723
Valencia	1885
Sevilla	766
Zaragoza	736
Bilbao	635
Oviedo	268



Empresas por ciudad

# Salario bruto

Posiciones	A Coruña	Barcelona	Bilbao	Madrid	Málaga	Múrcia	Oviedo	Sevilla	Valencia	Zaragoza
.net Developer	34900	43500	32200	39300	34100	32800	30300	30900	36800	35600
Java Developer	28600	37200	28300	35000	28100	28100	26400	29300	33000	33300
Systems Administrator	27100	43500	29600	43800	29300	29000	29200	30600	25400	29500
Data scientist	28700	44000	32300	40600	32300	32200	32600	30300	33400	33300
Devops engineer	29900	55400	29300	50200	38800	31900	31700	36100	35700	37000
Frontend developer	25300	42100	31300	40100	35300	30200	30400	30800	32100	30500
Php developer	24300	41600	27300	36100	33900	29600	29700	33400	30100	29800
Quality assurance engineer	23400	43200	27500	36500	28400	28100	22400	28100	28300	28600
Security engineer	35300	52100	40800	43600	38200	40600	35200	37000	39200	38200
Software architect	41200	58300	47000	55300	43400	45100	38800	40200	42900	41000

Salarios brutos de profesionales senior, percentil 50 (EUR)

# Cómo usar este informe

Esta sección contiene definiciones de los conceptos y explicaciones de la metodología usados durante el informe. Se describe cómo se han recolectado los datos, como se han desarrollado las encuestas, características de los perfiles, términos concretos de estadística y como se representa la información salarial. También se citan las fuentes de información usadas.

La lectura de este apartado aportará más valor y significado al contenido del informe. Recomendamos a todos los lectores, incluidos los ya familiarizados con este tipo de análisis, leer esta guía antes de proceder a examinar el resto de contenidos.

# Metodología del informe

## Posiciones

.Net Developer  
Java Developer  
Systems Administrator  
Data Scientist  
Devops Engineer  
Frontend Developer  
Php Developer  
Quality Assurance Engineer  
Security Engineer  
Software Architect

## Localizaciones

A Coruña  
Barcelona  
Bilbao  
Madrid  
Málaga  
Múrcia  
Oviedo  
Sevilla  
Valencia  
Zaragoza

## Profesionales analizados

62,686

## Ofertas de trabajo analizadas

21,342

## Intervalo de tiempo

1 de Enero 2021 - 31 de Diciembre 2021

## Recogida de datos

Los datos han sido recogidos de perfiles de empleados, publicaciones de profesionales y ofertas de trabajo. Las principales fuentes son:

### Redes sociales

Linkedin, Xing, Angelist

### Bolsas de trabajo nacionales

ticjob

# Grados de seniority

En el lugar de trabajo, el grado de antigüedad se relaciona con el nivel de responsabilidad y el rango de los trabajadores, especialmente teniendo en consideración cuanto tiempo un empleado ha trabajado en un campo o una organización en particular. La antigüedad también clasifica a los trabajadores por conocimientos, habilidades y experiencia. Ayuda a los responsables a asignar proyectos y crear equipos de trabajo equilibrados. La antigüedad impacta en el sueldo, las responsabilidades, y las posibles promociones y roles para los que uno puede ser elegido.

## ¿Cómo se determinan los grados de seniority?

Los niveles se establecen de diferente manera en cada puesto de trabajo. Algunas empresas tienen organigramas que indican en qué posición de antigüedad se sitúa cada trabajador, mientras que otras reasignan los roles dependiendo de cada situación. Hay tres factores principales que definen la antigüedad: el tiempo, el conocimiento y la experiencia. Los empresarios pueden usar una combinación de las tres o basarse en una sola.

Cada variable ofrece diferentes beneficios para los trabajadores y sus responsables:

### Tiempo

Los años de experiencia son la medida de antigüedad por defecto. Cuanto más tiempo ha trabajado alguien en su posición, más conocimientos específicos tendrá.

Los años de experiencia suelen ofrecer privilegios en términos de promociones y otras ventajas. Trabajar en una compañía durante un largo período de tiempo demuestra compromiso y fiabilidad.

### Conocimientos

La antigüedad se puede ganar con educación formal, clases de desarrollo profesional y otros certificados. Un rango superior de educación puede indicar más autoridad en un campo, cosa que puede llegar a ser tan importante como los años prácticos de experiencia trabajados. Se puede requerir a los trabajadores que pasen exámenes específicos antes de conseguir el estatus de senior en sus trabajos.

### Experiencia

La experiencia de un trabajador en puestos de trabajo ajenos a una empresa también pueden aumentar su antigüedad. Alguien con experiencia en la industria que haya cambiado recientemente de compañía puede obtener un puesto de responsabilidad con beneficios por antigüedad antes que otro empleado que lleve más años en la propia empresa, pero sin experiencia previa. Por ejemplo, contables a largo plazo tienen mucho valor para los negocios debido a su comprensión de las actividades. Fácilmente, contables con 20 años de experiencia pueden ser de los empleados con más antigüedad en su sitio de trabajo. Aún así, a la hora de tomar decisiones financieras estratégicas, su antigüedad no se les tendrá en cuenta en este ámbito y estarán al mismo nivel que el resto del personal.

# Sobre Talent Up

**250M**

Profesionales

**56M**

Ofertas de empleo

**16M**

Salarios

**7M**

Empresas

TalentUp es la solución definitiva para comprender el mercado del talento a través de los datos. Con la exclusiva tecnología y metodología de TalentUp, basada en Big Data e IA, es posible analizar millones de perfiles de redes sociales y sitios web específicos.

Nuestros servicios proporcionan a las empresas una visión única para crear una estrategia de reclutamiento y encontrar el talento adecuado, detectar oportunidades de mercado, ofrecer mejores propuestas de trabajo estableciendo salarios competitivos y atractivos de acuerdo a la demanda del mercado para atraer el talento adecuado.

# Sobre Ticjob

**200K**  
Profesionales IT

**1000**  
Empresas

**90%**  
Satisfacción

**10**  
Años en España

Ticjob es el portal de empleo especializado en perfiles 100% Tech que ayuda a hacer match entre el mejor talento tecnológico y las empresas. Gracias a su buscador matricial de stacks tecnológicos, desarrollado específicamente para este sector, permite a los candidatos y a las empresas conseguir el match más ajustado entre los stacks seleccionados.

Ticjob forma parte del equipo de nuestros clientes durante los procesos de selección. Como expertos en el sector IT, contamos con todos los recursos necesarios para ayudar a encontrar el talento que están buscando en un contexto cada vez más competitivo. Además de publicar ofertas, las empresas pueden tener acceso a nuestra comunidad TIC, sacar partido a nuestra matriz para encontrar al candidato/a ideal que se ajuste a sus necesidades y les ayudamos a mejorar su Employer Branding.

Enero 2022

# España

talentUp.io  ticjob